

Gewohnheiten sind normal, sie vermitteln ein Gefühl der Sicherheit, obwohl sie gefährlich sein können. Deshalb widersetzen sich Menschen oft Veränderungen: Sie haben Ziele und scheitern an Gewohnheiten. Wovon ist unser Verhalten abhängig? **Wie gelingt der Weg zum Erfolg?**

Meran – Unter Change Management lassen sich alle Aufgaben, Maßnahmen und Tätigkeiten zusammenfassen, die eine umfassende, bereichsübergreifende und inhaltlich weitreichende Veränderung in einer Organisation bewirken sollen, damit neue Strategien, Strukturen, Systeme, Prozesse oder Verhaltensweisen umgesetzt werden können. So zumindest liest man in Wikipedia unter diesem Stichwort. Wie alle theoretischen Beschreibungen klingt das recht gut, logisch und brauchbar. In der Praxis können Unternehmer und Führungskräfte auf allen Ebenen ein Lied davon singen, wie schwierig und mit Konflikten beladen die Realisierung ist. Eine Studie von IBM

Change Management (1) – Veränderungen sind heute notwendiger denn je – und sie erfordern die Überwindung von Gewohnheiten

Neues beginnt im Kopf

Info 1

Beispiel aus dem Tierreich

In vielfachen Studien konnte aufgezeigt werden, wie Tiere in ihrem verklebten Muster hängen blieben.

